

**MODELCLAUSULE INZAKE DE ARBEIDSDUUR IN TE VOEGEN IN HET ARBEIDSREGLEMENT:  
SYSTEEMVAART**

De arbeidstijd wordt geregeld overeenkomstig te bepalingen van de CAO van 28 juni 2022 (ter vervanging van 3 oktober 2012) inzake de systeemvaart.

De arbeidstijd bedraagt voor een voltijdse betrekking 1976 uur op jaarbasis (gemiddeld 38 uur per week).

De jaarlijkse arbeid wordt verricht op basis van gelijke periodes van arbeid en rust. Arbeidstijd is de tijd gedurende welke het bemanningslid, volgens de instructies van de werkgever of zijn aangestelde, arbeid op, aan en voor het schip verricht en is ingedeeld om te werken of zich gereed te houden om te werken. Rusttijd is de tijd buiten de arbeidstijd (zowel rusttijden op het varende schip als rusttijden buiten vaart), waarbij korte pauzes van maximum 15 minuten worden uitgesloten.

De jaarlijkse arbeid wordt verricht op basis van gelijke periodes van arbeid en rust (1 op/1 af). De maximale periode aan boord mag de 30 dagen niet overschrijden. Elke dag geeft hierbij recht op een dag recuperatie arbeidstijd, of een ingeroosterde dag vakantie of wettelijke feestdag.

De maximale daggrens van de arbeidstijd bedraagt 12 uur per dag en de maximale weekgrens bedraagt 84 uur per week.

Ter compensatie van de afwijking op de normaal geldende regels wat betreft overuren en de tewerkstelling op zon- en feestdagen ontvangt de werknemer bovenop het basisloon een premie van 18,5%.

De werkgever dient toe te treden (toetredingsakte) voor één of meer van zijn schepen waarvoor hij dit systeem wenst toe te passen. Zodra de werkgever is toegetreden, dient via een bijvoegsel aan de arbeidsovereenkomst van de werknemer tewerkgesteld in de systeemvaart een kopie van de CAO van 3 oktober 2012 toegevoegd te worden.