

Realisaties FRB in 2025

Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart

2025 was een jaar van versnelling.

We bouwden verder op de reeds eerder gelegde sterke fundamenten, maar schakelden vooral een versnelling hoger: **meer** instroom, **meer** partnerschappen, **meer** zichtbaarheid én **concrete** stappen richting **een moderne, veilige en inclusieve binnenvaart sector**.

Met trots delen we hieronder een selectie van de acties en bekomen resultaten die we in **2025** mee die we hebben gerealiseerd — samen met onze partners, bedrijven, scholen, opleidingspartners en overheidsinstanties.

Inhoud

1. Beleids- en sectorafspraken.....	2
2. Opleidingen, kwalificaties en opleidingskwaliteit.....	2
3. Welzijn, veiligheid, diversiteit en inclusie	3
4. Instroom, stages en matching.....	5
5. Opleidingscentrum NK2 en simulatorinfrastructuur	5
6. Onderwijs en scholen.....	6
7. Communicatie, promotie en sectorzichtbaarheid	7
8. Digitalisering en online aanwezigheid	7
9. Werkgeversondersteuning en financiële steunmaatregelen	8
10. Partnerschappen en netwerken	9

Wat we in 2025 in beweging hebben gezet:

1. Beleids- en sectorafspraken

- De eerste stappen en besprekingen om als examencentrum vanaf 2027 erkend te worden, werden opgestart en genomen.
- Een nieuw jongerenbanenplan, een nieuw sectorconvenant en een addendum non-discriminatie werden afgesloten.
- Heel wat CAO's werden naar aanleiding van nieuwe wetgeving geüpdatet.
- Het FRB hielp mee aan het leggen van de basis voor de oprichting van een werkgeversorganisatie om legaal niet EU-onderdanen tewerk te kunnen stellen.
- Voor het eerst sinds vele jaren is het aantal werknemers in de sector opnieuw meer dan 1.000, mede door het nauwgezet toezien erop dat bedrijven het juiste ressort toepassen.
- Wij zorgden ervoor dat de functie van matroos op de knelpuntberoepenlijst komt vanaf 2026, en dat de functies van matroos, stuurman én schipper op de migratielijst van middengeschoolde functies komen.
- We versterkten de toepassing en communicatie rond het systeem van flexi-jobs in de sector, zodat werkgevers sneller kunnen inspelen op acute noden op de werkvloer en tewerkstelling flexibeler kunnen organiseren.
- We ondersteunden de uitrol van de CAO nachtwerk, waardoor nachtprestaties onder duidelijke voorwaarden mogelijk zijn én bedrijven kunnen genieten van gedeeltelijke doorstorting van bedrijfsvoorheffing.

2. Opleidingen, kwalificaties en opleidingskwaliteit

- We hebben 17 instructeurs/operators kunnen warm maken om mee te werken aan de opleidingen van het opleidingscentrum.
- Dankzij het FRB studeerde de eerste lichter van de opleiding 'Matroos Binnenvaart' af met een VHF-certificaat en een mooie ceremonie, wat een duidelijke mijlpaal was in de versterking van de instroom en de kwaliteit van het traject.
- Er werden in totaal meer dan 40 stagebedrijven overtuigd om zich in te zetten als stagebedrijf, dat zijn 120 stageschepen voor de vijf stageperiodes.
- De acht afgestudeerden van de eerste lichter kregen al een contract van onbepaalde duur aangeboden door één van de veel stagebedrijven vooraleer ze afgestudeerd waren.



- De tweede en derde lichtingen van de opleiding 'Matroos Binnenvaart' werden mee opgestart, er zijn momenteel tezamen 26 cursisten bezig met de opleiding.
- Er werden meer dan 20 schippers overtuigd om les te geven aan de cursisten van de opleiding 'Matroos Binnenvaart'.
- Het FRB zorgde ervoor dat de beroepskwalificaties werden geüpdatet, zodat alle Vlaamse binnenvaartopleidingen qua inhoud actueel blijven en beter aansluiten bij de praktijk.
- Het FRB organiseerde op twee verschillende momenten gratis een VHF-opleiding én het VHF-examen voor de werknemers van Paritair Comité 139, waardoor wij bijna 30 mensen het VHF-examen konden laten afleggen.
- Door werknemers hun VHF-certificaat te laten behalen, zorgen wij ervoor dat de werknemers van de sector doorgroeien tot de functie van stuurman.
- Het FRB organiseerde gratis de mentoropleiding, waarbij 14 mentoren werden opgeleid én gecertificeerd om leerlingen en cursisten beter te begeleiden op de werkvloer en tijdens stages.
- Het FRB investeerde verder in kwalitatief materiaal, evaluaties en praktijkgerichte leerondersteuning voor de matrozenopleiding en aanverwante trajecten, zodat de opleiding inhoudelijk sterk blijft en werkveldgericht evolueert.
- Er werd op het einde van het schooljaar van de eerste lichter een enquête afgenomen bij de cursisten die afstudeerden, maar tevens werden de cursisten aangesproken die onderweg stopten met de opleiding
- Het FRB kreeg van de cursisten een score van 8,88 op 10. Het FRB zorgde er ook voor dat alle openstaande pijnpunten werden aangepakt.
- We bleven inzetten op duurzame instroom door taalondersteuning voor anderstalige cursisten (gratis taallessen), zodat zij sterker starten én sneller groeien in de sector. 6 anderstaligen maakten gebruik van de taalondersteuning.
- We investeerden verder in kwalitatief lesmateriaal bv. de aankoop van een laptopkast met opladers en 20 laptops voor de cursisten, evaluaties en praktijkgerichte leerondersteuning door schippers uit de sector, voor de matrozenopleiding en aanverwante trajecten.

3. Welzijn, veiligheid, diversiteit en inclusie

- Wij lieten een veiligheids- en preventieapp voor de binnenscheepvaartsector ontwikkelen en zorgden, samen met een preventieadviseur, ervoor dat de inhoud in drie talen ter beschikking werd gesteld, zodat de tools bruikbaar waren voor een brede doelgroep.
- De app werd als test ter beschikking gesteld van de verschillende onderwijsinstellingen, zodat feedback uit de praktijk kon worden meegenomen vóór een bredere sector uitrol.



- Het FRB liet twee verschillende wetenschappelijke onderzoeken uitvoeren: de eerste over werken in de binnenvaart en de bijhorende drempels, en de tweede over welzijnsbevraging bij binnenvaartschippers.
- Daarnaast liet het FRB ook een anonieme bevraging uitvoeren bij voormalige werknemers van de binnenscheepvaart sector. De bevraging werd 31 keer ingevuld. De bedoeling was om uit te zoeken waardoor ze de sector hadden verlaten.
- Aan de hand van de resultaten van de bovenstaande onderzoeken en bevraging stelde het FRB gratis het NewU-platform ter beschikking: een gezondheidsapp die werknemers in de Belgische binnenvaart helpt gezonde gewoonten op te bouwen rond beweging, slaap, voeding en mentaal welzijn, zodat welzijn structureel wordt ondersteund.
- Er werd deelgenomen aan het Netwerk Diversiteit en Inclusie in samenwerking met SERV, zodat de sector meebouwt aan structurele en gedragen inclusiepraktijken.
- In samenwerking met VDAB werd er een infosessie georganiseerd om VMMA (vrouwen met een migratieachtergrond) te bereiken, zodat de sector gericht kan laten instromen via onderbenutte doelgroepen.
- Er werd, in samenwerking met Women Refugee Committee, een infosessie georganiseerd voor vrouwen met een migratieachtergrond, waarbij meer dan 20 dames aanwezig waren en waarbij kennismaking met de sector en trajecten centraal stond.
- We bleven werken aan een sector waar iedereen zich welkom voelt, met o.a. actualisatie en communicatie rond de sectorale non-discriminatieclausule, én met gerichte content en acties om jongeren, vrouwen en mensen met diverse achtergronden aan te spreken. Er werden video's opgenomen van vrouwelijke leerlingen die binnenvaartopleidingen volgen, werknemers met een migratieachtergrond, én verschillende andere profielen.
- We bleven werken aan een sector waar iedereen zich welkom voelt, met o.a.:
 - Actualisatie en communicatie rond de sectorale non-discriminatieclausule,
 - Gerichte content en acties om jongeren, vrouwen en mensen met diverse achtergronden aan te spreken.

4. Instroom, stages en matching

- Het FRB organiseerde een infodag voor begeleiders van niet-beroepsactieven in samenwerking met VDAB Oost-Vlaanderen, zodat zij hun klanten informeren over de binnenscheepvaart sector en wij zo nog meer zij-instromers kunnen aantrekken.
- Het FRB organiseerde verschillende infodagen voor de opleiding 'Matroos Binnenvaart', waarbij meer dan 500 mensen zich inschreven, waarvan het FRB er 51 selecteerde voor de verschillende lichten.
- Het FRB verzamelde meer dan 40 bedrijven die zich als stagebedrijf kandidaat stelden, zodat er voldoende kwalitatieve stageplaatsen zijn om instroom te laten landen in échte werkervaring.
- Het FRB organiseerde 2 speeddate-sessies om de geselecteerde cursisten gericht te laten kennismaken met de stagebedrijven, waarbij er in totaal meer dan 15 vertegenwoordigers aanwezig waren over de twee sessies.
- Wij organiseerden met de cluster Transport en Logistiek twee online infosessies voor trajectbegeleiders over de binnenscheepvaart sector en de beroepen van de sector. Er waren tezamen meer dan 80 aanwezigen.
- Er werd met de verhuissector een infosessie georganiseerd om verschillende trajectbegeleiders te informeren over de binnenscheepvaart sector waarbij er meer dan 50 trajectbegeleiders aanwezig waren.

5. Opleidingscentrum NK2 en simulatorinfrastructuur

- In 2025 zette het FRB belangrijke stappen richting de realisatie van opleidingscentrum NK2 (Straatsburgdok Noordkaai 2, Antwerpen) als centrale plek waar opleidingsfaciliteiten voor de binnenscheepvaart samenkomen.
- Het opleidingscentrum NK2 werd officieel op 3/10/2025 ingehuldigd met 2 full-mission-simulatoren, 4 radarsimulatoren, 1 Remote Operations Control-simulator, én één aanmeersimulator die uniek is in de hele wereld.
- Wij organiseerden eind oktober 2025 een opendeurdag bij NK2 voor de werkgevers uit de sector, waar ze het opleidingscentrum konden bezichtigen. Er waren bijna 60 vertegenwoordigers van verschillende bedrijven en rederijen aanwezig.
- Wij organiseerden een team dag voor de afdeling Transport en Logistiek van VDAB Antwerpen, waarbij wij een bezoek brachten aan het opleidingscentrum NK2, DeWaterBus en de tanker Antverpia. Zo proberen wij hen de sector zelf ook beter te leren kennen.
- We werkten verder aan de uitrol en voorbereiding van simulatortrainingen (o.a. full mission/radar en aanmeertraining), zodat leren realistischer, veiliger en efficiënter wordt.

6. Onderwijs en scholen

- Het FRB financierde de proclamatie van de leerlingen die afstudeerden bij GO! De Scheepvaartschool. Daarnaast financierden wij ook een vlucht boven de haven van Antwerpen voor de afgestudeerden.
- Het FRB kocht het softwarepakket Marad voor de twee scheepvaartscholen, in Vlaanderen en Hoei, zodat scholen beschikken over moderne tools die aansluiten bij het werkveld. Er maken meer dan 100 leerlingen gebruik van het softwarepakket.
- De leerlingen kunnen via Marad Academy een certificaat verkrijgen, als ze aantonen dat ze gekwalificeerd zijn.
- Het klasspel “Samen Aan het Roer” werd niet alleen gratis bezorgd én opgehaald bij scholen, maar werd het doel van 50 ontleningen per jaar ruimschoots overschreden en werden 115 ontleningen gerealiseerd via nieuwe samenwerkingen en gerichte verspreiding, waardoor jongeren vanaf jonge leeftijd kennismaken met de sector.
- Het klasspel werd ook op het platform KlasCement geplaatst, waardoor er meer dan 30 uitleningen ontstonden.
- Er werd bovendien ingezet op verdere groei door het spel sterker in de kijker te zetten via infosessies voor leerkrachten, een meer gerichte schoolbenadering en extra zichtbaarheid via kanalen en partners.
- Er werden infosessies georganiseerd over de binnenscheepvaart sector voor verschillende leerkrachten uit het secundair onderwijs, met als doel instroom te realiseren.
- In samenwerking met Marad werd een infosessie georganiseerd bij de Scheepvaartschool over het softwarepakket, waaraan meerdere klassen en leerkrachten deelnamen, zodat de implementatie effectief en gedragen gebeurt.
- Er werd een workshop georganiseerd in samenwerking met TAJO Oost-Vlaanderen, zodat wij jongeren spelenderwijs kennis laten maken met de binnenscheepvaart sector.
- Wij organiseerden en namen deel aan ‘De Beroepenrally’ in samenwerking met Het Beroepenhuis, zodat wij verschillende scholen tegelijkertijd konden bereiken en kennis konden laten maken met de binnenscheepvaart sector. Er waren meer dan 200 leerlingen die deelnamen aan De Beroepenrally.
- Er werd deelgenomen aan Verruim je Horizon 2025, waarbij wij jongeren uit de laatste jaren van het secundair onderwijs kennis lieten maken met de binnenscheepvaart sector.

- We maakten de samenwerking met GO! CVO Antwerpen en GO! De Scheepvaartschool nog concreter, zodat studenten en cursisten beter ondersteund worden doorheen hun traject.
We bleven ondersteunende subsidies voorzien voor organisaties die de sector mee versterken (zoals De Schroef en het internaat Don Bosco) én we ondersteunden initiatieven zoals havenrondvaarten voor scholen, zodat kinderen al vroeg kennismaken met binnenvaart.

7. Communicatie, promotie en sectorzichtbaarheid

- Het FRB kocht 10 VR-brillen aan en stelde deze ter beschikking van Are You Waterproof, zodat ze op verschillende beurzen en evenementen kunnen worden ingezet met VR-materiaal dat jongeren op een laagdrempelige manier laat kennismaken met de binnenscheepvaart.
- Aan de hand van verschillende sociale media campagnes van het FRB hebben meer dan 4 miljoen Belgen kennis kunnen maken met de binnenscheepvaart sector.
- Er werd een folder gelanceerd over de binnenscheepvaart sector, waarin alle sub sectoren, soorten schepen, functies én doorgroeimogelijkheden van de sector werden opgenomen.
- Door nauw samen te werken met het ITB werd er een nationale actie opgezet onder 'Binnenvaart, Buitengewoon'.
- Er werd videomateriaal opgenomen met VDAB voor het beroepsprofiel van 'Matroos Binnenvaart', zodat er modern videomateriaal aanwezig is om mensen kennis te laten maken met de binnenscheepvaart sector.
- We stonden op meerdere momenten zichtbaar in België via artikels in kranten ,events en beurzen, met o.a. VR-beleving en sectorpromotie.
- We produceerden en verspreidden opnieuw sterke content (o.a. video/infomercials en teasers) om de binnenvaart zichtbaar, tastbaar en aantrekkelijk te maken.

8. Digitalisering en online aanwezigheid

- Wij zijn gestart met de ontwikkeling van een nieuwe website waarop alle vacatures, scholen, opleidingen, soorten schepen en functies van de binnenvaart gebundeld worden.
- De website van het FRB werd helemaal vernieuwd, en er werd meer ingezet op communicatie via digitaal platforms zoals de website en sociale mediakanalen.
- Er werden gesprekken opgestart voor het ontwikkelen van een simulatiespel voor de verschillende besturingssystemen zoals iOS en Android.

- Er werd een nieuwe website opgezet voor het opleidingscentrum NK2, zodat men de binnenvaart van de toekomst sterker, veiliger én beter kan opleiden.

9. Werkgeversondersteuning en financiële steunmaatregelen

- Heel wat vragen en adviezen aan werkgevers en sociale secretariaten werden beantwoord.
- We werkten mee aan lerend netwerken rond het bereiken van KMO's, zodat de voordelen vanuit het FRB tot bij de kleinste ondernemers geraken en werkgevers sneller weten welke ondersteuning voor hen bestaat.
- We begeleidten tal van ondernemingen met instroommaatregelen, voordelen, premies en administratieve ondersteuning, zodat drempels in aanwerving en opvolging maximaal worden weggenomen.
- We stimuleerden tewerkstelling via financiële steunmaatregelen, waaronder premies voor aanwerving van afgestudeerde jongeren, premies bij bijkomende aanwervingen (vanaf de 7e tot de 12e werknemer), premies voor duale leerlingen, én terugbetaling van opleidingskosten voor werknemers/bedrijven die inzetten op bijscholing en doorgroei. Er werden hierbij premies uitbetaald van € 750,00 per kwartaal gedurende twee jaar, wat neerkomt op € 6.000,00, voor bedrijven die iemand in dienst nemen die afstudeerde aan een erkende binnenvaartopleiding, zodat instroom ook financieel wordt ondersteund, naast heel wat identieke premies voor bijkomende aanwervingen (vanaf de 7e tot de 12e werknemer)
- We begeleidten tal van ondernemingen met instroommaatregelen, voordelen, premies en administratieve ondersteuning.
- We stimuleerden tewerkstelling via financiële steunmaatregelen, waaronder:
 - premies voor aanwerving van afgestudeerde jongeren,
 - premies bij bijkomende aanwervingen (vanaf de 7e tot de 12e werknemer),
 - premies voor duale leerlingen,
 - én terugbetaling van opleidingskosten voor werknemers/bedrijven die inzetten op bijscholing en doorgroei.

10. Partnerschappen en netwerken

- Er werden verschillende samenwerkingsovereenkomsten getekend met onder andere CVO Antwerpen, De Scheepvaartschool, VDAB, ITB, CITBO, BRABO en AMA, zodat we als partners samen de sector versterken via instroom, opleiding en werkgeverswerking.
- Er werden meer dan 50 kandidaten, die een carrière switch overwogen, doorverwezen naar de e-opleidingen van AMA.
- We versterkten het partnerschap NET (Nautical Expertise Team) met BRABO en Antwerp Maritime Academy, om de sector educatief en praktijkgericht sterker te maken met een duidelijke link tussen opleiding, simulatortraining en werkvloer.
- We versterkten het partnerschap NET (Nautical Expertise Team) met BRABO en Antwerp Maritime Academy, om de sector educatief en praktijkgericht sterker te maken.

2025 toont wat mogelijk wordt wanneer partners samenwerken met één doel: een sterke, veilige en toekomstgerichte binnenvaart.

Dit overzicht is slechts een selectie. Achter elke actie zitten mensen, bedrijven, scholen en partners die mee trekken aan hetzelfde touw.

Dank aan iedereen die meebouwt aan deze sector — ***elke dag opnieuw.***

Fonds voor de Rijn- en Binnenscheepvaart (FRB)

“De toekomst vaart mee met de binnenvaart.”

Meer informatie? Contacteer ons via hassan@frb-fri.be of via 0468.37.03.62.