

Paritair Comité voor de binnenscheepvaart

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
3 oktober 2012
inzake invoeringsmogelijkheid van een
regime van systeemvaart*

VOORWOORD :

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in toepassing van artikel 38ter van de wet 16 maart 1971 en van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen.

Aangezien de regelingen van deze normen niet voldoende rekening houden met de bijzondere arbeids- en levenssituatie in de binnenvaart, zijn meer specifieke voorschriften overeenkomstig artikel 14 van Richtlijn 2003/88/EG noodzakelijk. Tevens moeten deze meer specifieke voorschriften zorgen voor een hoog niveau van bescherming van de arbeid en de gezondheid van de werknemers in de binnenvaart.

Binnen de sector varieert de organisatie van het werk. Het aantal werknemers en de arbeidstijd aan boord varieert afhankelijk van de arbeidsorganisatie, onderneming, vaargebied, lengte van het traject en de grootte van het vaartuig. Enerzijds worden schepen voor de continuvaart ingezet, d.w.z. 24 uur in ploegendienst. Anderzijds zetten vooral de zelfstandige ondernemers hun schepen doorgaans 14 uur gedurende vijf of zes dagen per week in. De arbeidstijd van de werknemer aan boord is niet gelijk te stellen met de vaartijd van een vaartuig in de binnenvaart.

Een bijzonderheid van de binnenvaart is, dat de werknemers er aan boord niet alleen hun arbeidsplaats, maar ook hun onderkomen of woning kunnen hebben. Het is daarom gebruikelijk dat zij ook hun rusttijden aan boord doorbrengen.

Veel werknemers in de binnenvaart, en vooral degenen die zich ver van hun

Commission paritaire de la batellerie

*Convention collective de travail du
3 octobre 2012
relative à la possibilité d'instauration d'un
régime de navigation en système*

Préambule

Les dispositions de la présente convention collective de travail sont prises en application de l'article 38ter de la loi du 16 mars 1971 et de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises.

Les règles découlant de ces normes ne tenant pas suffisamment compte des situations de travail et de vie spécifiques dans la batellerie, des règles plus spécifiques s'imposent conformément à l'article 14 de la directive 2003/88/CE.

En même temps, ces normes plus spécifiques devront garantir un haut niveau de protection des conditions de travail et de santé des travailleurs dans la batellerie.

Dans le secteur, l'organisation du travail est variable. Le nombre de travailleurs et la durée du travail à bord varient selon l'organisation du travail, l'entreprise, le secteur de navigation, la longueur du trajet et la taille du navire. D'une part, certains navires sont utilisés dans la navigation en continu, soit 24 h par jour en équipes. D'autre part, certains entrepreneurs, surtout indépendants, utilisent leur navire en général durant 14 h, cinq ou six jours par semaine. Dans la batellerie, la durée de travail du travailleur à bord n'est pas assimilable à la durée de navigation d'un navire.

Une spécificité de la batellerie est que les travailleurs n'ont à bord pas seulement leur lieu de travail, mais qu'ils peuvent aussi y avoir leur logement ou habitation. C'est pourquoi ils passent d'habitude aussi leurs temps de repos à bord.

Nombre de travailleurs dans la batellerie, surtout ceux qui se trouvent loin de leur

woonplaats bevinden, werken meerdere dagen achtereenvolgend aan boord om reistijd uit te sparen en vervolgens meer dagen thuis of op een andere zelfgekozen verblijfplaats te kunnen doorbrengen.

Zo heeft de werknemer bij een ritme van 1op/1af even veel rustdagen als arbeidsdagen.

Daardoor kan het aantal achtereenvolgende arbeidsdagen aan boord en het aantal rustdagen ook hoger zijn dan bij een dienstverband aan land.

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de binnenscheepvaart ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen voor wat betreft hun sleepdienstactiviteit.

Artikel 2. Arbeidstijd en Rusttijd

Arbeidstijd is de tijd gedurende welke het bemanningslid, volgens de instructies van de werkgever of zijn vertegenwoordiger, arbeid op, aan en voor het schip verricht, is ingedeeld om te werken of zich gereed moet houden om te werken.

Rusttijd is de tijd buiten de arbeidstijd; dit begrip omvat zowel de rusttijden op het varende schip als rusttijden buiten de vaart. Korte rustpauzes (max. 15 minuten) vallen er buiten.

Artikel 3. Arbeidsregime systeemvaart

De arbeidstijd wordt bepaald op 1976 uur jaarlijks, inclusief verlofdagen, wat een gemiddelde van 38 uren per week betekent.

De jaarlijkse arbeid wordt verricht op basis van gelijke periodes van arbeid en rust.

De maximale periode aan boord mag de 30

domicile, travaillent plusieurs jours d'affilée à bord pour économiser du temps de déplacement et ensuite pouvoir passer plus de jours à leur domicile ou à un autre lieu de résidence de leur choix.

Ainsi, à un rythme d'un jour de travail, un jour de repos, le travailleur a autant de jours de repos que de jours de travail.

C'est pourquoi le nombre de jours de travail consécutifs à bord et le nombre de jours de repos peuvent être supérieurs à ce qui est le cas dans un emploi à terre.

Article premier. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de la batellerie, à l'exception des entreprises pour ce qui concerne leur activité de remorquage.

Article 2. Temps de travail et temps de repos

Le temps de travail est le temps durant lequel le membre d'équipage, selon les instructions de l'employeur ou du représentant de celui-ci, effectue du travail au navire, sur et pour celui-ci, est affecté pour travailler ou doit se tenir à disposition pour travailler.

Le temps de repos est le temps en dehors du temps de travail; cette notion comprend tant les temps de repos à bord du navire en navigation que les temps de repos hors navigation. Les pauses courtes (max. 15 minutes) n'y sont pas comprises.

Article 3. Régime de travail navigation en système

La durée de travail est fixée à 1976 heures par an, y compris les jours fériés, soit une moyenne de 38 heures par semaine.

Le travail annuel est effectué sur la base de périodes égales de travail et de repos.

dagen niet overschrijden.

In deze arbeidsorganisatie geeft elke dag arbeid recht op een dag vakantie, recuperatie arbeidstijd of wettelijke feestdag. Op deze wijze voldoet de werkgever aan alle wettelijke bepalingen omtrent jaarlijks verlof, arbeidsduur en feestdagen. De concrete toepassing zal per onderneming in het arbeidsreglement worden opgenomen.

Artikel 4. Dag- en weekgrenzen arbeidstijd in systeemvaart

De arbeidstijd wordt vastgelegd op maximaal 12 uur per dag met een maximum van 84 uur per week, en dit in afwijking van de normaal geldende regels inzake het maximum aantal achtereenvolgende gepresteerde overuren zonder recuperatie, en inzake de verplichte effectieve inhaalrust bij arbeid op zon- of feestdagen.

Commentaar bij dit artikel 4 :

Vanuit deze specifieke situatie bestaat er dus ook een losser verband tussen betaalde arbeidstijd en effectieve gepresteerde arbeid. Door het invoeren van een forfaitaire betaling per maand, niet rechtstreeks gekoppeld aan het aantal effectieve uren prestatie, komt men tegemoet aan de noden van de sector. In die optiek mag er afgeweken worden van het maximaal aantal achtereenvolgende gepresteerde overuren zonder recuperatie en wordt arbeid op zondag en/of feestdag toegestaan zonder effectieve inhaalrust hiervan.

Artikel 5. Verloning systeemvaart

De verloning voor systeemvaart wordt bepaald volgens de loonschaal systeemvaart opgenomen als bijlage 2 bij onderhavige collectieve arbeids-overeenkomst.

Dit loon incorporeert de volgende elementen:

La période maximale à bord ne peut dépasser 30 jours.

Dans cette organisation de travail, chaque jour de travail donne droit à un jour de vacances, de récupération de temps de travail ou férié. De cette façon, l'employeur satisfait aux dispositions légales en matière de congé annuel, de durée de travail et de jours fériés. L'application concrète sera inscrite, entreprise par entreprise, dans le règlement de travail.

Article 4. Limites journalières et hebdomadaires du temps de travail dans la navigation en système

La durée de travail est fixée à 12 heures par jour maximum avec un maximum de 84 heures par semaine, en dérogation des règles en vigueur normalement en matière de nombre maximal d'heures supplémentaires travaillées consécutivement sans récupération et en matière de repos de récupération obligatoire et effectif en cas de travail le dimanche ou un jour férié.

Commentaire du présente article 4:

Partant de cette situation spécifique, il existe donc aussi un lien plus souple entre temps de travail rémunéré et travail effectivement fait. En introduisant un paiement forfaitaire par mois, qui n'est pas directement lié au nombre d'heures de prestation effective, on rencontre les besoins du secteur. Dans cette optique, il peut être dérogé au nombre maximal d'heures supplémentaires travaillées consécutivement sans récupération et le travail le dimanche ou un jour férié est permis sans repos de récupération effectif correspondant.

Article 5. Rémunération de la navigation en système

La rémunération pour la navigation en système est fixée selon le barème navigation en système joint comme annexe 2 à la présente convention collective de travail.

- a) Het basisloon
- b) Een premie die een vergoeding is voor de gepresteerde overuren, prestaties op feestdagen en nachtarbeid in de systeemvaart

Bij het instappen in deze CAO systeemvaart, mag het basisloon van de werknemer waarvan sprake in punt a, niet lager zijn dan het basisloon dat voor hem in dezelfde functie van toepassing was bij dezelfde werkgever voordat deze de toetredingsakte in de zin van art.11 van deze cao ondertekend heeft.

Artikel 6. Uitbetaling maandloon

Het verwacht jaarinkomen van voltijdse effectieve prestaties wordt gedeeld door 12. Dit maandloon wordt elke maand van het jaar betaald.

Artikel 7. Eindejaarspremie

Voor de uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2002 betreffende de eindejaarspremie wordt rekening gehouden met het maandloon dat 12 keer per jaar wordt uitbetaald aan 100 %.

Artikel 8. Gewaarborgd week- en maandloon

De werknemers hebben recht op gewaarborgd week- en/of maandloon zoals bepaald in de betreffende wetgeving.

Artikel 9. Vakantiedagen en feestdagen

De jaarlijkse wettelijke vakantiedagen zijn in het systeem van de afwisselende periodes van arbeid en rust ingeroosterd en worden volledig inbegrepen in de periodes van rust.

De wettelijke feestdagen zijn in het systeem

Cette rémunération comprend les éléments suivants:

- a) Le salaire de base
- b) Une prime qui constitue une indemnité pour les heures supplémentaires travaillées, les prestations les jours fériés et le travail de nuit dans la navigation en système.

Lors de l'adhésion à cette CCT navigation en système, le salaire de base du travailleur, dont il est question au point a, ne peut être inférieur au salaire de base qui s'appliquait à lui pour la même fonction auprès du même employeur avant que celui-ci signe l'acte d'adhésion au sens de l'article 11 de la présente CCT.

Article 6. Liquidation du salaire mensuel

Le revenu annuel prévu des prestations effectives à temps plein est divisé par 12. Ce salaire mensuel est payé chaque mois de l'année.

Article 7. Prime de fin d'année

Pour l'exécution de la convention collective de travail du 29 novembre 2002 relative à la prime de fin d'année, il est tenu compte avec le salaire mensuel payé 12 fois par an à 100 %.

Article 8. Salaire hebdomadaire et mensuel garanti

Les travailleurs ont droit au salaire hebdomadaire et/ou mensuel garanti comme prévu par la législation qui s'y rapporte.

Article 9. Jours de vacances et jours fériés

Les jours de vacances annuelles légales seront inscrits dans la grille du système de périodes alternantes de travail et de repos et sont entièrement compris dans les périodes de repos.

van de afwisselende periodes van arbeid en rust ingeroosterd en worden volledig begrepen in de periodes van rust.

Klein verlet is niet inbegrepen.

Artikel 10. Bijzondere bepalingen

Volgende bepalingen van hieronder opgesomde cao's zijn niet van toepassing op de werkgevers en werknemers die het arbeidsregime van onderhavige cao toepassen:

- artikelen 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 19, 20, 35, 36 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 (Reg.nr. 86234) houdende vaststelling van de lonen, vergoedingen en arbeidsvoorwaarden en tot koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen in de binnenscheepvaart
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 november 2007 (Reg.nr. 86235) houdende vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden in de duw en/of continuvaart
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2003 (Reg.nr. 67605) betreffende de arbeidsduur.

Artikel 11. Toetreding werkgever

De werkgever kan voor één of meer van zijn schepen toetreden tot onderhavige collectieve arbeids-overeenkomst, via een toetredingsakte volgens het model in bijlage 1 van deze overeenkomst.

Deze toetredingsakte, alsook een kopie van het arbeidsreglement, dient per aangetekend schrijven overgemaakt te worden aan de voorzitter van het paritair comité voor de binnenscheepvaart en gaat in op datum van het eenparig gunstig advies van het paritair comité. Bij gebrek aan advies van het paritair comité van de binnenscheepvaart binnen de

Les jours fériés seront inscrits dans la grille du système de périodes alternantes de travail et de repos et sont entièrement compris dans les périodes de repos.

Les petits chômages n'y sont pas compris.

Article 10. Dispositions spéciales

Les dispositions suivantes des CCT énumérées ci-après ne s'appliquent pas aux employeurs et aux travailleurs qui appliquent le régime de travail de la présente CCT:

- les articles 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 19, 20, 35, 36 de la convention collective de travail du 26 novembre 2007 (n° d'enregistrement 86234) concernant la fixation des salaires, indemnités et conditions de travail et la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation dans la batellerie;
- la convention collective de travail du 26 novembre 2007 (n° d'enregistrement 86235) relative aux conditions de travail et de rémunération dans la navigation par poussage et/ou en continu;
- la convention collective de travail du 23 juin 2003 (n° d'enregistrement 67605) relative à la durée de travail.

Article 11. Adhésion de l'employeur

Pour un ou plusieurs de ses navires, l'employeur peut adhérer à la présente convention collective de travail au moyen d'un acte d'adhésion conforme au modèle joint comme annexe 1° à la présente convention.

Cet acte d'adhésion, ainsi qu'une copie du règlement de travail doivent être transmis par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire de la batellerie et prend effet à la date de l'avis unanime de la Commission paritaire. À défaut d'un avis de la Commission paritaire de la batellerie, l'acte

30 dagen na ontvangst van de toetredingsakte wordt deze geacht goedgekeurd te zijn.

Elke wijziging of stopzetting wordt eveneens per aangetekend schrijven aan de voorzitter gemeld.

Iedere werknemer tewerkgesteld in de systeemvaart, bekommt een bijvoegsel aan zijn arbeidsovereenkomst van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst van zodra zijn werkgever de toetredingsakte tot deze cao tekent.

Artikel 12. Geldigheidsduur en opzeggingsmodaliteiten

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 3 oktober 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk van de ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van zes maanden in acht wordt genomen. Deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart en aan elk van de ondertekenende partijen betekend, en heeft uitwerking de derde werkdag na de datum van de verzending

BIJLAGE 1 : Model Toetredingsakte

BIJLAGE 2 : Loonschaal systeemvaart

d'adhésion est censé approuvé dans les 30 jours après la réception de celui-ci.

Toute modification ou cessation doit également être communiquée par lettre recommandée au président.

Chaque travailleur occupé dans la navigation en système reçoit, comme annexe à son contrat de travail, une copie de la présente convention collective de travail dès que son employeur signe l'acte d'adhésion à cette CCT.

Article 12. Durée de validité et modalités de dénonciation

La présente convention collective de travail prend effet le 3 octobre 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut la dénoncer moyennant le respect d'un délai de préavis de six mois. La dénonciation sera notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de la batellerie et à chacune des parties signataires et sort ses effets le troisième jour ouvrable après la date d'envoi.

Annexe 1e: Modèle d'acte d'adhésion

Annexe 2: Barème navigation en système

Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg
Administratie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen

PARITAIR COMITE VOOR DE BINNENSCHIEPVAART

TOETREDINGSAKTE BIJ DE CAO VAN 3 OKTOBER 2012 BETREFFENDE DE VASTSTELLING VAN DE LOON- EN ARBEIDSVOORWAARDEN VOOR WERKNEMERS IN DE BINNENSCHIEPVAART, TEWERKGESTELD OP BASIS VAN "SYSTEEMVAART".

De onderneming :

Gevestigd te :

Ondernemingsnr. :

Ingeschreven bij de bijzondere verrekenkas voor gezinsvergoedingen ten bate van de arbeiders der ondernemingen voor binnenscheepvaart.

Treedt hiermee toe tot de CAO van 3 OKTOBER 2012 betreffende de vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor: alle werknemers* / een deel van de werknemers * tewerkgesteld op basis van "systeemvaart" voor volgende schepen en vanaf:

.....

De onderneming verbindt er zich toe alle bepalingen van deze overeenkomst strikt na te leven.

Opgesteld te

Datum

Handtekening

Naam, voornaam en functie ondertekenaar

Vak voorbehouden voor de administratie

Het paritair comité voor de binnenscheepvaart heeft kennis genomen van de toetredingsaanvraag hierboven vermeld en heeft tijdens zijn vergadering van een éénparig gunstig advies gegeven.

Voorzitter Paritair comité voor de binnenscheepvaart

*schrappen wat niet past.

Annexe 1^e

Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale
Direction générale des Relations collectives de travail

Commission paritaire de la batellerie

ACTE D'ADHÉSION À LA CCT DU 3 OCTOBRE 2012 FIXANT LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE RÉMUNÉRATION POUR LES TRAVAILLEURS DE LA BATELLERIE OCCUPÉS SUR LA BASE DE LA «NAVIGATION EN SYSTÈME»

L'entreprise:

Établie à:

N° d'entreprise.: :

Inscrite à la Caisse spéciale de compensation pour allocations familiales en faveur des travailleurs de la navigation intérieure,

Adhère par la présente à la CCT du 3 octobre 2012 fixant les conditions de travail et de rémunération pour les travailleurs de la batellerie occupés sur la base de la «navigation en système» pour: tous les travailleurs*/une partie des travailleurs* occupés sur la base de la «navigation en système» pour les navires suivants et à partir de:

.....

L'entreprise s'engage à respecter strictement toutes les dispositions de cette convention.

Fait à

Date

Signature

Nom, prénom et fonction du signataire

Case réservée à l'administration

La commission paritaire de la batellerie a pris connaissance de la demande d'adhésion ci-dessus et a rendu un avis positif unanime en sa séance du

Le Président de la Commission paritaire de la batellerie

* Biffer la mention inutile

Bijlage 2 :

SYSTEEMVAART		bijlage bij artikel 5 van de CAO						
LONEN BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)								
geldig vanaf 1 April 2012 - indexsnede 118,36 -120,72								
SCHIPPERS op ieder schip in BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)								
	Maandloon	100%	150%	200%			bruto per maand, 12 maand per jaar	
						18,50%	1/12de	jaar
schipper	2.614,37 €	15,88 €	23,81 €	31,75 €	€ 3.098,03	€ 2.839,86		€ 34.078,31
STUURLIEDEN op ieder schip in BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)								
	Maandloon	100%	150%	200%				
met patent	2.224,87 €	13,51 €	20,27 €	27,02 €	€ 2.636,47	€ 2.416,77		€ 29.001,18
zonder patent	1.969,87 €	11,96 €	17,94 €	23,93 €	€ 2.334,30	€ 2.139,77		€ 25.677,26
MATROZEN op ieder schip in BINNEN-, RIJN- EN TANKVAART SYSTEEMVAART (1 OP / 1 AF)								
	Maandloon	100%	150%	200%				
matrozen -1jaar	1.867,87 €	11,34 €	17,01 €	22,69 €	€ 2.213,43	€ 2.028,97		€ 24.347,69
matrozen +1 -2jaar	1.918,87 €	11,65 €	17,48 €	23,31 €	€ 2.273,86	€ 2.084,37		€ 25.012,47
matrozen +2 -3jaar	1.969,87 €	11,96 €	17,94 €	23,93 €	€ 2.334,30	€ 2.139,77		€ 25.677,26
matrozen +3 -4jaar	2.020,87 €	12,27 €	18,41 €	24,54 €	€ 2.394,73	€ 2.195,17		€ 26.342,04
matr.-motordr. -1 j.	1.981,72 €	12,03 €	18,05 €	24,07 €	€ 2.348,34	€ 2.152,64		€ 25.831,72
matr.-motordr. +1-2 j.	2.033,74 €	12,35 €	18,53 €	24,70 €	€ 2.409,98	€ 2.209,15		€ 26.509,80
matr.-motordr. +2-3 j.	2.085,76 €	12,67 €	19,00 €	25,33 €	€ 2.471,63	€ 2.265,66		€ 27.187,88
matr.-motordr. +3-4 j.	2.137,78 €	12,98 €	19,47 €	25,96 €	€ 2.533,27	€ 2.322,16		€ 27.865,96
Minimum maandinkomen voor 21 jarigen (zowel mannen als vrouwen):					1.867,87 €	€ 2.213,43	€ 2.028,97	€ 24.347,69
Als het loon vd functie dit bedrag niet bereikt, dient de 21-jarige toch het loon te krijgen.								
Om het basis dagloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 8/164,67. Om het uurloon te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67.								
Om de overuren (150 % en 200 %) te bekomen wordt het maandloon gedeeld door 164,67 en vermenigvuldigd met resp. 150 en 200%.								
VERGOEDINGEN								
Opkuisen tanks	per uur per man				Mondingsvaart		per maand	
Gasolie & cement	5,65 €				Kapitein		403,35 €	
Dieselolie & chemicaliën	7,12 €				Stuurman		290,25 €	
Stookolie	7,47 €				Matr.-Motor.		233,71 €	
					Matroos		177,21 €	
Voorverwarmen lading	forfaitaire vergoeding				Radarticket		42,60 €	
zomermaanden	52,80 €							
wintermaanden	62,22 €							

Annexe 2

NAVIGATION		annexe à l'article 5 de la CCT							
BARÈMES NAVIGATION INT., RHÉN. ET PÉTROLIERS (1 S/ 1 AF) valable à partir du 1er avril 2012 - indexsnede 118,36 -120,72									
Bateliers pour tout bateau en NAVIGATION INT., RHÉN. ET PÉTROLIERS (1 S/ 1 AF)									
	sal. mois	100%	150%	200%	brut par mois, 12 mois par an				
					18,50%	1/12è	an		
batelier	2.614,37€	15,88€	23,81€	31,75€	€ 3.098,03	€ 2839,86	€ 34.078,31		
TIMONNIERS pour tout bateau en NAVIGATION INT., RHÉN. ET PÉTROLIERS (1 S/ 1 AF)									
	sal. mois	100%	150%	200%					
avec brevet	2.224,87 €	13,51€	20,27 €	27,02 €	€ 2.636,47	€ 2416,77	€ 29.001,18		
sans brevet	1.969,87 €	11,96 €	17,94€	23,93 €	€ 2.334,30	€ 2.139,77	€ 25.677,26		
MATELOTS pour tout bateau en NAVIGATION INT., RHÉN. ET PETROLIERS (1S / 1AF)									
	sal. mois	100%	150%	200%					
matelots -1 an	1.867,87€	11,34€	17,01€	22,69€	€ 2.213,43	€ 2.028,97	€ 24.347,69		
matelots +1 -2 ans	1.918,87€	11,65€	17,48€	23,31€	€ 2.273,86	€ 2.084,37	€ 25.012,47		
matelots +2 -3 ans	1.969,87€	11,96€	17,94€	23,93€	€ 2.334,30	€ 2.139,77	€ 25.677,26		
matelots +3 -4 ans	2.020,87€	12,27€	18,41€	24,54€	€ 2.394,73	€ 2.195,17	€ 26.342,04		
matelots-motordr. -1an	1.981,72€	12,03€	18,05€	24,07€	€ 2.348,34	€ 2.152,64	€ 25.831,72		
Mat-motordr. +1-2a.	2.033,74€	12,35€	18,53€	24,70€	€ 2.409,98	€ 2.209,15	€ 26.509,80		
mat.-motordr. +2-3 a.	2.085,76 €	12,67 €	19,00 €	25,33 €	€ 2.471,63	€ 2.265,66	€ 27.187,88		
mat.-motordr. +3-4a.	2.137,78 €	12,98 €	19,47 €	25,96 €	€ 2.533,27	€ 2.322,16	€ 27.865,96		
Salaire mensuel avant 21 ans (hommes et femmes):					1.867,87€	€ 2.213,43	€ 2.028,97	€ 24.347,69	
Si le salaire de la fonction n'atteint pas ce montant, l'âge de plus de 21 ans reçoit néanmoins ce salaire.									
Pour calculer le salaire journalier, il faut diviser le salaire mensuel par 8/164,67. Pour calculer le salaire horaire, il faut diviser le salaire mensuel par 164,67.									
Afin d'obtenir les heures supplémentaires (150% et 200%) le salaire mensuel est divisé par 164,67 et multiplié resp. par 150 et 200%.									
INDEMNITÉS									
nettoyage tanks	par h/pers			Navigation en estuaire		par mois			
Gazole & ciment	5,65 €			Capitaine		403,35 €			
Dieselhuile & produits chimiques	7,12€			Timonier		290,25 €			
Fuel.....	7,47 €			Matelot-Motor.		233 71 €			
				Matelot		177,21€			
Préchauffage cargaison	Indemnité forfaitaire			Radarticket		42,60 €			
Mois d'été	52,80€								
mois d'hiver	62,22 €								